



Aktsomhetsvurdering 2025 – Gudbrandsdølen Dagningen AS

1. Åpenhetsloven og Gudbrandsdølen Dagningen AS (GD)

1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft i Norge. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om virksomheters arbeid knyttet til disse forholdene. Åpenhetsloven forplikter GD til å redegjøre for vår aktsomhetsvurdering, og til å overholde lovens informasjonsplikt. Denne aktsomhetsvurderingen er utarbeidet i forbindelse med loven, og tydeliggjør vesentlige risikoområder knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for GD, og risiko for negativ påvirkning i andre virksomheter i våre verdikjeder.

GD omfattes av åpenhetsloven ut i fra kriteriene om balanse og årlig omsetning.

Etter bestemmelsene i paragraf 5 i åpenhetsloven skal rapporten oppdateres årlig, senest 30. juni hvert år eller ved betydelige endringer i risikovurderinger. Vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger dekker aktivitetene til GD for regnskapsperioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

GD har et omfattende teknologisk, strategisk og langsiktig samarbeid med Amedia-konsernet. Amedia kontrollerer også 40% av GD. Derfor ivaretas enkelte ansvarsroller av Amedias konsernfunksjoner på vegne av GD.

2. Forankring av ansvar i GD

GD forholder seg i stor grad til Amedias retningslinjer, og dekkes av en rekke konsernfunksjoner i Amedia. Funksjoner i GD og Amedia som er av relevans for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i er:

Virksomhet	Ansvarsområde	Utførelse
Konserninnkjøp (GD og Amedia)	Innkjøp i samsvar med retningslinjer i GD og Amedia	Konserninnkjøp i Amedia administrerer en rekke større innkjøpsavtaler for GD.
HR (GD)	HR og arbeidsforhold internt	Arbeidsforhold i GDs selskaper undersøkes regelmessig gjennom medarbeiderundersøkelser samt årlige medarbeidersamtaler.
Økonomi (GD og Amedia)	Økonomisk transparens	Konsernøkonomi sørger for at praksis samsvarer med gjeldende regelverk.
Administrasjon (GD)	Bærekraft	Administrerende direktør har overordnet ansvar for bærekraftsarbeidet i GD, men dette er delegert videre til utviklingssjef.
Stabsfunksjoner (Amedia)	Sikkerhet og etterlevelse	Amedias stab har et overordnet ansvar for sikkerhet, herunder personopplysningssikkerhet, og for å kontrollere at personopplysninger ivaretas på en hensiktsmessig måte.



Administrerende direktør/ansvarlig redaktør har ansvar for oppfølging av åpenhetsloven i GD. Dette gjøres i samarbeid med økonomisjef og konsernøkonomi og konserninnkjøp i Amedia.

Foruten om ovennevnte funksjoner, ivaretar også lokale Amedia-selskaper funksjoner innen:

Amedia Trykk	Drift	Amedia Trykk har ansvaret for utførelsen av trykkerivirksomhet, ivaretar gode HMS-standarder for ansatte.
Amedia Trykk	Innkjøpsavtale med distributører	Amedia Trykk har ansvaret for løpende oppfølging av innkjøpsavtalene med distribusjonsselskapene.

Retningslinjer, policyer, instruksjer og lovverk i GD og Amedia	
For ansatte	Leverandører
Retningslinjer for etikk- og samfunnsansvar (via Amedia)	Retningslinjer/tiltak for å sikre rettferdig konkurranse og upartisk behandling (via Amedia)
Publististisk plattform- retningslinjer for ledelse i redaktørstyrte medier (via Amedia)	Innkjøpspolicy med rutiner for å undersøke om leverandører m/ underleverandører respekterer menneskerettigheter og har akseptable etiske standarder (via Amedia)
Retningslinjer for fortrolig varsling (egen kanal)	Kunder/lesere
Retningslinjer for rapportering av kritikkverdige forhold (ordinær kanal)	Personopplysningsloven og GDPR-reglementet – etterlevelse (via Amedia)
Kanal for varsling om uønsket seksuell oppmerksomhet/trakassering (ordinær kanal)	Reservasjoner mot markedsføring (via Amedia)
Retningslinjer og tiltak vedrørende habilitet, gaver, smøring etc	Likestillingsloven - forskrift om universell utforming – etterlevelse (via Amedia)
Retningslinjer for å bekjempe korrupsjon og bestikkelser (via Amedia)	Vær Varsom-plakaten - presseetiske retningslinjer – etterlevelse
Nulltoleranse for mobbing på arbeidsplassen (egen kanal)	

3. Hvordan er de faktiske negative konsekvensene vurdert

Bransjespesifikk risiko.

Amedia og GD deltar aktivt i bransjeforeningen vår, Mediebedriftenes Landsforening, hvor det deles innsikt i bransjespesifikk risiko, Under følger en oversikt over Amedias kartlegging der risikoen for brudd i virksomheten er størst:

Virksomhet	Identifiserte bransjespesifikke risikoområder
Publisistisk virksomhet. Vår kjerne- virksomhet er å produsere journalistikk.	Risiko knyttet til arbeidsskader for medarbeidere i arbeidstiden (yrkesskader, trusler etc.).
	GD har ansatte i jobb over store deler av døgnet og har identifisert risiko for potensielle negative konsekvenser av f.eks. overtidssarbeid.
	Risiko for at våre plattformer utnyttes til falske nyheter og hatefulle ytringer.
	Risiko for at personopplysninger uautorisert blir delt eller brukt slik at privatlivet trues.
	Risiko for grunnleggende menneskerettighetsbrudd i produksjonen av elektronikk.
	Risiko knyttet til papirindustrien og leveranse. Vi kjøper i hovedsak fra Norge og Sverige.
Innkjøper av distribusjon i Norge	Risiko knyttet til arbeidsgiveransvaret. Herunder arbeidsskader (HMS).
	Identifisert bransjespesifikk risiko for vesentlig lavere lønn og dårligere arbeidsforhold i distribusjonsleddet (budbransjen).

Eget leverandørbilde

Leverandører til GD kommer i all hovedsak fra Norden. Konserninnkjøp i samarbeid med Amedia gjøres i samsvar med policy for ansvarlig innkjøp. Dette omfatter policy for innkjøp, innkjøpsbetingelser og standard-forespørsel. I 2023 utvidet Amedia-konsernet policy for innkjøp med en forpliktelseserklæring som leverandører må slutte seg til. GD har også egne innkjøpsrutiner som bygger på Amedia sine. Vi krever at aktører som leverer varer og tjenester til GD har fokus på bærekraftarbeid. Leverandører må på oppfordring fremvise dokumentasjon på virksomhetens miljøarbeid.

Basert på risiko og størrelse foretas det en nærmere undersøkelse og vurdering av vesentlige leverandører som representerer en risiko. Analysen tar utgangspunkt i bransjerisiko, geografisk risiko og produktrisiko. GD har ikke avdekket dokumenterte brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i denne prosessen.

4. Egnede tiltak som er iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser:

Ansvarsområde	Nærmere beskrivelse av aktiviteten relatert til åpenhetsloven	Ansvarlig
Innkjøp (GD og Amedia)	Alle vesentlige innkjøp i GD skjer i tråd med Amedias policy for ansvarlige innkjøp. Vesentlige leverandører som representerer risiko er kartlagt i forbindelse med åpenhetsloven.	Direktør for innkjøp i Amedia / adm. dir i GD
Økonomi (GD)	GD sikrer høy grad av overholdelse ved å følge opp sine tariffbindinger og interne retningslinjer. GD praktiserer organisasjonsfriheten. GD samarbeider aktivt med organiserte og tillitsvalgte. Vår virksomhet er medlem av NHO og bransjeforeningen MBL, og er tilsluttet kollektive avtaler og forhandlinger.	Økonomisjef og Adm. dir / ansv. red i GD
Datasikkerhet (Amedia)	Det inngås avtaler, herunder også databehandleravtaler, med alle eksterne parter som skal behandle data på vegne av eller i samarbeid med Amedia.	Avtaleeier
Personvern (Amedia)	Amedia har et internkontrollsystem som skal sikre at personvernlovgivningen og interne policyer og retningslinjer etterleves.	Stab ved personvernombud har fagansvar og den enkelte leder har ansvar for at lovkrav, policyer og retningslinjer etterleves på eget område.

Trygge kanaler for varslings på brudd og/eller hendelser

Medarbeiderundersøkelsen, som regelmessig gjennomføres i våre selskaper, gir tilbakemeldinger på en lang rekke områder. Svarene som kommer inn blir fulgt opp gjennom lokale prosesser. Ansatte i GD gjennomfører også, minst en gang i året, medarbeidersamtale.

Amedia har opprettet en egen kanal for henvendelser, knyttet til personvern:

personvern@amedia.no.

Spesifikt for GD:

GD har en egen kanal for ekstern varslings via advokatfirmaet Lohne Krokeide, og det er en intern kanal for varslings til nærmeste leder eller verneombud. I 2025 har GD erfart følgende:

- Det er ikke meldt inn noen saker gjennom vår kanal for fortrolig varslings.
- Det er ikke rapportert inn noen saker om seksuell trakassering i våre selskaper.

[Mer informasjon om bærekraftsarbeidet i GD er tilgjengelig her.](#)



Tom Martin Kj. Hartviksen
(Daglig leder)

Aslak Runde
(Styreleder)

Pål Eskås
(Nestleder)

Tronn Berge
(Styremedlem)

Ingrid Nergården Jortveit
(Styremedlem)

Sara Narvhus Oksdøl
(Styremedlem)

Kari Utgaard
(Styremedlem)

Kine Søreng Hernes
(Styremedlem)

